	STIKES WIDYAGAMA HUSADA	No. Dok.	: 10/SM.LPM/2016
		Berlaku Sejak	: 30 Maret 2016
	STANDAR MUTU	Revisi	: 2
	KEPEMIMPINAN	Halaman	: 1-3

1. Visi, Misi dan Tujuan STIKES

a. VISI

Sebagai Perguruan Tinggi Ilmu Kesehatan yang terdepan, profesional dan inovatif

b. MISI

- 1) Menghasilkan lulusan yang amanah, religius, kreatif dan terampil
- 2) Menjadi rujukan masyarakat di bidang kesehatan
- 3) Meningkatkan penelitian kesehatan yang aplikatif dan bermanfaat bagi masyarakat
- 4) Mengembangkan kewirausahaan sebagai bekal kemandirian

c. TUJUAN


Mendidik tenaga profesional dan ahli di bidang pelayanan kesehatan, terampil dalam: melaksanakan pekerjaan task skill, mengelola pekerjaan task management skill, mengelola kemungkinan kejadian dalam pekerjaan contingency management skill

2. Rasionalisasi

Standar ini adalah acuan keunggulan mutu tata pamong (governance), kepemimpinan, sistem pengelolaan, dan penjaminan mutu institusi perguruan tinggi sebagai satu kesatuan yang terintegrasi yang menjadi kunci penting bagi keberhasilan institusi dalam mewujudkan visi, melaksanakan misi, dan mencapai tujuan yang dicita-citakan sesuai dengan strategi-strategi yang dikembangkan dan harapan-harapan pemangku kepentingan.

3. Subjek Penanggung Jawab Pemenuhan Standar

- a. Ketua dan Wakil Ketua STIKES Widyagama Husada
- b. Ketua Program Studi
- c. Kepala Lembaga Penjaminan Mutu
- d. Kabag Administrasi Akademik

	STIKES WIDYAGAMA HUSADA	No. Dok. : 10/SM.LPM/2016
		Berlaku Sejak : 30 Maret 2016
	STANDAR MUTU	Revisi : 2
	KEPEMIMPINAN	Halaman : 1-3

4. Definisi Istilah

Kepemimpinan institusi PT harus secara efektif memberikan arah, motivasi dan inspirasi kepada setiap unit dalam institusi untuk mewujudkan visi, melaksanakan misi, dan mencapai tujuan yang dicita-citakan sesuai dengan strategi-strategi yang dikembangkan dan harapan-harapan pemangku kepentingan.

5. Pernyataan Standar

- Karakteristik kepemimpinan yang efektif, yang terdiri dari: (1) kepemimpinan operasional, (2) kepemimpinan organisasi, (3) kepemimpinan publik dan memiliki pedoman"
- Kejelasan sistem pengelolaan fungsional dan operasional PT.

6. Strategi Pemenuhan Standar


- Memiliki kepemimpinan perguruan tinggi yang memiliki karakteristik (1) kepemimpinan operasional, (2) kepemimpinan organisasi, (3) kepemimpinan publik dan memiliki pedoman.
- Mengupayakan sistem pengelolaan fungsional dan operasional perguruan tinggi mencakup lima fungsi pengelolaan (planning, organizing, staffing, leading, dan controlling) yang dilaksanakan secara efektif, dilengkapi dengan pedoman pengelolaan dan bukti berupa dokumen pengelolaan.

7. Indikator

- Kepemimpinan perguruan tinggi memiliki tiga karakteristik berikut, yaitu (1) kepemimpinan operasional, (2) kepemimpinan organisasi, (3) kepemimpinan publik dan memiliki pedoman, serta ada bukti efektivitas kepemimpinan.
- Sistem pengelolaan fungsional dan operasional perguruan tinggi mencakup lima fungsi pengelolaan (planning, organizing, staffing, leading, dan controlling) yang dilaksanakan secara efektif, dilengkapi dengan pedoman pengelolaan dan bukti berupa dokumen pengelolaan.

8. Dokumen Terkait

- Statuta STIKES Widyagama Husada

	STIKES WIDYAGAMA HUSADA	No. Dok.	: 10/SM.LPM/2016
		Berlaku Sejak	: 30 Maret 2016
	STANDAR MUTU	Revisi	: 2
	KEPEMIMPINAN	Halaman	: 1-3

- b. Organisasi Tata Kerja (OTK) STIKES Widyagama Husada
- c. Visi Misi
- d. Dokumen Kurikulum
- e. Dokumen GBPP/SAP/Bahan Ajar
- f. Dokumen Pedoman Penyusunan Kurikulum
- g. Dokumen Monev Kurikulum
- h. Dokumen Pengembangan Kurikulum

9. Referensi

- a. PP No 19 Tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan
- b. Statuta STIKES Widyagama Husada Tahun 2016
- c. OTK STIKES Widyagama Husada Tahun 2016
- d. Rencana Strategi (RENSTRA) Widyagama Husada Tahun 2016
- e. Rencana Operasional (RENOP) Widyagama Husada Tahun 2016